

О законодательстве, регулирующем правоотношения,  
возникающие при квотировании рабочих мест  
для приема на работу инвалидов

В соответствии с законодательством Российской Федерации работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников.

В автономном округе квота установлена в минимальном размере – 2% от среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами.

Если в связи со спецификой деятельности трудоустройство инвалидов невозможно, законодательством автономного округа предусмотрена возможность финансирования квотируемых для инвалидов рабочих мест в других организациях в соответствии с заключенными соглашениями о трудоустройстве инвалидов (далее – соглашение).

При заключении соглашения в расчет объема финансирования на содержание рабочего места для трудоустройства инвалида включаются расходы, в том числе на выплаты инвалиду, рассчитанные в соответствии с системой оплаты труда организации, в которую будет принят на работу инвалид, и установленными трудовым законодательством гарантиями, состоящие из:

фонда оплаты труда (не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда) с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, иных выплат и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, а также компенсационных выплат, если такие выплаты установлены локальными нормативными актами организации, в которую будет принят на работу инвалид;

оплаты ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, если такие выплаты установлены локальными нормативными актами организации, в которую будет принят на работу инвалид,;

компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

оплаты медицинского осмотра;

затрат, необходимых для создания, оборудования (оснащения) рабочего места для трудоустройства инвалидов в счет квоты; оплаты налогов и сборов.

С 1 сентября 2024 года вступят в силу правила заключения соглашения, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года № 709 «О порядке выполнения квоты для приема на работу инвалидов» (далее – постановление № 709).

В соответствии с постановлением № 709 при заключении соглашения бюджетными, автономными, казенными учреждениями условия возмещения затрат на заработную плату и оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соглашение могут не включаться.

Данная норма позволит работодателям, не выполняющим квоту для приема на работу инвалидов, выполнить обязательные требования законодательства по квотированию путем заключения соглашения.

Обращаю внимание, форма соглашения утверждена постановлением № 709.

Соглашения подлежат обязательной регистрации в Дептруда и занятости Югры.

Дополнительную информацию по вопросам квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов можно получить по телефонам отдела контроля за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения Управления занятости населения Дептруда и занятости Югры: 8(3467)331609 доб.3936, 3937, 3938, 3939.